

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง
อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เสาธง อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๒.๔๙ คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับ E หรือไม่ผ่านการประเมิน

เมื่อพิจารณาพบว่า ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง คือ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง ไม่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เว็บไซต์ จึงไม่สามารถต่อสัญญาใช้งานเว็บไซต์ ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง ไม่สามารถใช้งานเว็บไซต์ ตลอดจนข้อมูลเผยแพร่ ผลงาน ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาธงได้ ส่งผลให้ผลตรวจรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีผลการประเมินในระดับ E หรือไม่ผ่าน

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) อยู่ในระดับดี บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนผู้หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่า ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการกรอกข้อมูลชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณได้เป็นเงิน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินการ	๑.การปฏิบัติงาน/ การให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	๑.มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนิน การเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	-ไม่มี-

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) อยู่ในระดับดี บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑.การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีหน่วยงาน ๒.การใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบใช้จ่ายงบประมาณ ๓.มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.การรับรู้แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของท่านที่เกี่ยวข้องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	๑.สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการ ๒.มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราช การที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๓.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔.การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกลับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	
๕.การตรวจสอบการต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	